

"Compromisso social"



Relatório Anual de Progresso

O presente relatório anual de progresso, a que se refere o artigo 8.º da Portaria n.º 265/2012, de 30 de agosto, contempla os seguintes aspetos:

Introdução/Enquadramento:

- 1. Cumprimento dos objetivos operacionais (cláusula 2ª);
- 2. Avaliação do Plano de Ação Estratégica (cláusula 3ª);
- 3. Avaliação dos Compromissos (cláusula 5^a);
- 4. Evolução dos resultados escolares e do abandono escolar;

Conclusões.

Assim sendo:

Introdução/Enquadramento

O Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo procurou, ao longo do ano letivo 2016/2017, dar continuidade ao seu trabalho no que diz respeito à melhoria do sucesso educativo dos seus alunos, bem como à melhoria da qualidade desse mesmo sucesso, assim como procurou garantir, de uma forma coerente e sustentada, uma progressiva qualificação das aprendizagens dos mesmos e dos seus percursos educativos.

O combate ao insucesso escolar dos seus alunos foi, como habitualmente, uma prioridade, tendo sido dada continuidade às medidas eficazes de diferenciação pedagógica e de diferenciação metodológica.

No sentido de dar resposta aos compromissos do agrupamento previstos no Contrato de Autonomia, foram criados os recursos possíveis, uma vez que, uma vez



"Compromisso social"



mais, acabaram por não ser garantidos na íntegra, pelo Ministério de Educação, os recursos humanos solicitados no supracitado contrato.

Com a contratação de uma psicóloga, com especialização em psicologia do comportamento, contratação prevista no Contrato de Autonomia, os mecanismos de acompanhamento junto dos alunos em risco de exclusão continuaram a ser mais efetivos e eficientes, bem como conduziram à promoção da inclusão e da diminuição do abandono escolar.

Como habitualmente, foram valorizados os desempenhos de excelência dos alunos, seja a nível das suas aprendizagens, seja a nível da sua participação em projetos de experimentação, de inovação e do Desporto Escolar.

Garantir a prestação de um serviço público de educação em busca da qualidade das aprendizagens, tendo em vista a equidade, a justiça, a cidadania e a inclusão, tem sido a imagem de marca do Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo, imagem essa reforçada ao longo dos últimos anos letivos, apesar da constante diminuição dos recursos humanos, sobretudo, ao nível dos assistentes operacionais.



"Compromisso social"



1. Cumprimento dos objetivos operacionais (cláusula 2ª)

Melhorar a taxa de sucesso do Ensino	Melhorar a taxa de sucesso do Ensino Básico	Melhorar a taxa global de sucesso	Reduzir a taxa de abandono escolar precoce no ensino qualificante para valores inferiores a 10%	Atingir ou aproximar a taxa de abandono escolar a 0%	Objetivo operacional
81,06%	83,76%	82,88%	Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia	Valor de partida
85,12%	87,95%	87,02%	Inferiores a 10%	Atingir ou aproximar a taxa de abandono escolar a 0%	Valor contratualizado
84,47%	91,14%	91,87%	1,01%	0%	Valor atingido
99,24%	100%	100%	100%	100%	Grau de concretização (%)
			Psicóloga, com especialização em psicologia do comportamento	Psicóloga, com especialização em psicologia do comportamento	Recursos
Sugestões de melhoria: Garantia na íntegra, pelo					Estratégias/Ações desenvolvidas/Sugestões de melhoria/Observações





	100%		Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomía	No 3º ciclo – melhorar a taxa de alunos com média de classificação
	100%		Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia	No 2º ciclo – aumentar o número de alunos com sucesso a todas as disciplinas
	100%		Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia	No 2º ciclo – melhorar a taxa de alunos com média de classificação final superior a 3 valores
	100%	51,82%	40%	28,57%	Melhorar a taxa de conclusão dos Cursos Profissionais
	100%	91,98%	80%	62,35%	Melhorar a taxa de conclusão do 9º ano
	100%	96,35%	85%	76,83%	Melhorar a taxa de conclusão do 6º ano
Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia					Secundário



"Compromisso social"

PORTUGAL | MANUSTERIO DA EDUCAÇÃO

º ₽ 3 Z		
No Ensino Secundário – melhorar as classificações obtidas em exame	No Ensino Secundário – melhorar a média de classificações de frequência iguais ou superiores a 14 nas diferentes disciplinas do currículo	No 3º ciclo – aumentar o número de alunos com sucesso a todas as disciplinas
Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia
Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia	Não definido no Contrato de Autonomia
100%	100%	100%

e encarregados de

colaboração com os pais

agrupamento

educação dos alunos do

Desenvolver planos de

Não definido no Contrato

Não definido no Contrato

100%

atividades em

Aumentar o número de

Não definido no Contrato

Não definido no Contrato

100%

de Autonomia

de Autonomia



"Compromisso social"



trabalho colaborativo	através do reforço do	agrupamei	pedagógicas do	diversas estruturas	ativa e articulada das	reforçando	melhoria integrados,
laborativo	reforço do	agrupamento, sobretudo,	is do	truturas	ulada das	reforçando a intervenção	
							de Autonomia
							de Autonomia

2. Avaliação do Plano de Ação Estratégica (cláusula 3ª)

Projetos/Atividades/Ações	Estratégias	Recursos/Parcerias	Grau de concretização (não atingido parcialmente/totalmente	Sugestões de melhoria/Observações
			parcialmente/totalmente atingido)	
Equidade e inclusão	Envolver e coresponsabilizar os alunos e os pais e	Docentes.	Parcialmente atingido	Sugestões de melhoria: Garantia na íntegra, pelo
	encarregados de educação no processo de ensino e de aprendizagem.	Serviço de Psicologia e Orientação.		Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia
	Promover ações pedagógicas, sociais e éticas para os alunos e para os pais e encarregados de	Diretores de Turma.		
	educação.	Associações de Pais.		
	Apoiar as estruturas representativas dos alunos e	Centro de Saúde.		
	dos pais e encarregados de educação			
	(Associações de Estudantes e Associações de			





		aprendizagens.	
		seus conhecimentos, melhorando as suas	
		esclarecer dúvidas, fazer trabalhos e alargar os	
		áreas do saber, onde os alunos possam	
		para o horário escolar, com docentes de várias	
		funcionamento que contemple a cobertura total	
		Dinamizar a Sala de Estudo num regime de	
		normalmente, em grupo de nível.	
		pequeno grupo, dentro ou fora da sala de aula,	
		Atuar junto do grupo turma ou junto de um	sucesso escolar
Totalmente atingido	Docentes	Realizar assessorias pedagógicas.	Eficácia e qualidade do
			educativas
			diferentes estruturas
Totalmente atingido	Docentes	Dinamizar o trabalho colaborativo entre docentes, de modo a promover uma articulação efetiva	Articulação e seguencialidade entre as
		duração de 25 horas.	
		para docentes, eventualmente, creditada, com a	
		Saúde, no formato de ação de formação contínua	
		Dinamizar um Programa de Educação para a	
		de toda a comunidade educativa.	
		o garante da equidade e da justiça na participação	
		Promover um Plano Anual de Atividades que seja	
		Pais e Encarregados de Educação).	





Projetos de valor. pr de Pr los	Property of the control of the contr
Desenvolver projetos internacionais no âmbito de programas, tais como: "Comenius" e "Mobilidade de alunos". Proceder ao incremento de projetos de iniciativa local, tais como: "Educação para os valores", "Educação Financeira" e "Porto de Futuro". Desenvolver o Projeto do Desporto Escolar.	Sinalizar alunos para diferentes percursos educativos, de acordo com os seus perfis. Promover um programa de orientação escolar e vocacional. Apostar em cursos de via profissionalizante como estratégia de promoção do sucesso e do incremento da empregabilidade. Abertura de cursos de educação e formação e de cursos vocacionais (ensino básico), bem como de cursos profissionais (ensino secundário), sem prejuízo da rede escolar relativa à oferta educativa/formativa que venha a ser definida com os serviços competentes do MEC.
Câmara Municipal do Porto. Fundação Dr. António Cupertino de Miranda. FEP - Faculdade de Economia do Porto. Clube de Desporto Escolar.	Orientação. Diretores de Turma.
Parcialmente atingido	i olaimente atingido
Sugestões de melhoria: Garantia na íntegra, pelo Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia.	





Prevenção do abandono e do absentismo	Monitorização	Formação	Destino dos alunos	Valorização do agrupamento	
Sinalizar todas as situações de absentismo escolar. Atender os agregados familiares, bem como promover visitas domiciliárias, dos alunos em absentismo escolar. Criar um Gabinete de Apoio às Famílias.	Aplicar um dispositivo de monitorização dos resultados de todo o agrupamento, em todos os níveis de ensino.	Proporcionar, quer aos docentes, quer ao pessoal não docente, oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, contextualizada com as áreas de intervenção consideradas prioritárias pela comunidade educativa e pela direção do agrupamento, sempre no respeito pela construção dos projetos profissionais individuais e pela legislação aplicável, no quadro da autonomia.	Dinamização de um gabinete para a inserção dos alunos do ensino qualificante na vida ativa.	"Dias do Fontes".	
Psicólogo com especialização em psicologia do comportamento. Animadores socioculturais.	Direção.	Sindicatos. Parceiros. Centro de Formação de Escolas Porto Ocidental.	GIVA.	Comunidade educativa.	٠
Parcialmente atingido	Totalmente atingido	Totalmente atingido	Totalmente atingido	Totalmente atingido	
Sugestões de melhoria: Garantia na integra, pelo Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia.					



GOVERNO DE MINISTERIO DA EDUCAÇÃO PORTUGAL

			Dinamizar o Gabinete de Apoio ao Aluno.	
			Dinamizar as tutorias.	
		comportamento.	estão representados.	
		especialização em	Promover o envolvimento dos alunos e dos país e	
		Psicólogo com	alunos.	
solicitados no Contrato de Autonomia.		Diretores de Turma.	Dinamizar a análise do Regulamento Interno pelos	aula
Ministério de Educação, dos recursos humanos		Orientação.	objetivas e que sejam cumpridas por todos.	dentro e fora da sala de
Sugestões de melhoria: Garantia na íntegra, pelo	Parcialmente atingido	Serviço de Psicologia e	Definir e divulgar regras de conduta claras e	Prevenção da indisciplina
			para o horário escolar.	
			funcionamento que contemple a cobertura total	
			Dinamizar a Sala de Estudo num regime de	
			Estrangeira.	
			Portuguesa, de Matemática e de Língua	
			às disciplinas de Português, de Língua	
			Dar prioridade na atribuição de apoios educativos	
			para o seu funcionamento.	
			Escolar e as oficinas, criando as condições ideais	
			Valorizar os projetos, os clubes, o Desporto	
			Educativos/Biblioteca.	
			Dinamizar o Centro de Recursos	
		ADILO.	Dinamizar o Gabinete de Apoio ao Aluno.	
		Docentes.	Dinamizar as tutorias.	



044	-ta.u	-	-
	T CONTROLL	E TIENCIA	MINISTERIO DA EDUCAÇÃO

		Divulgar o horário a tempo inteiro junto da	
	Coordenador de estabelecimento.	para o prosseguimento de estudos e o ensino qualificante. Divulgar a oferta do ensino qualificante.	
Totalmente atingido	Direção.	Promover o equilíbrio entre o ensino orientado	Modelo de gestão
		em articulação com os diretores de turma.	
		Sinalizar turmas com problemáticas diversas e dinamizar sessões, em contexto de sala de aula,	
		competências pessoais e sociais.	
		Criar um programa de desenvolvimento de	
		contexto de sala de aula.	
		sinalizados, em contexto de gabinete ou em	
		Acompanhar, semanalmente, os alunos	
		comportamento.	
		psicólogo com especialização em psicologia do	
		articulação com os diretores de turma e com um	
		Criar um núcleo de mediação de conflitos, em	
		escolar.	
		Colocar em prática atividades de integração	
		desrespeito pelas regras.	
		e uma consciencialização do conflito ou do	
		Psicologia e Orientação promovendo uma reflexão	
		Acolher os alunos no Gabinete do Serviço de	





		construção, para o desenvolvimento e para a	
		projetos e de atividades que contribuant para a	
		meios necessarios para o desenvolvimento de	
		Disponibilizar aos departamentos curriculares os	
		comunidade envolvente.	
		problemas educativos da escola, bem como da	
		trabalho em equipa, em ordem à resolução de	
		particular e do agrupamento, em geral, através do	
		dos objetivos do seu departamento curricular, em	
		Fomentar a participação dos docentes na gestão	
		qualidade do agrupamento.	
		autorregulação, na perspetiva da certificação de	
		em grupos de trabalho disciplinares, e	
		utilização de instrumentos de trabalho construídos	
		a promoção de práticas letivas eficazes, a	
		relacionadas com a avaliação das aprendizagens,	
		educativa, que abranjam as atividades docentes	
	SINASE	nas estruturas intermédias de coordenação	
Totalmente atingido	Direção.	gicas Implementar dinâmicas de supervisão pedagógica	Estruturas Pedagógicas
		estabelecimento.	
		atuação privilegiando a "figura" do coordenador de	
		Apostar na gestão de proximidade ao nível da	
		ensino básico.	
		Divulgar as atividades extracurriculares para o	
		comunidade envolvente.	





	Totalmente atingido	Direção. Equipa de autoavaliação.	Promover e desenvolver todos os mecanismos de autoavaliação.	Avaliação interna
			Rentabilizar os recursos TIC.	
			e os documentos oficiais a utilizar e por divulgar o organigrama estrutural e comunicacional do agrupamento.	
			do agrupamento, dos órgãos e das estruturas, por disponibilizar à comunidade educativa os modelos	
		PTE.	responsável por uniformizar graficamente e numerar os modelos dos documentos funcionais	
Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia.		Docentes de informática.	social, cultural, desportiva e formativa. Criar um "Centro de Comunicação e Imagem"	
Sugestões de melhoria: Garantia na íntegra, pelo	Parcialmente atingido	Parceiros.	Desenvolver projetos e parcerias de índole cívica,	Parcerias e protocolos
	Totalmente atingido	Direção. SINASE.	Garantir mecanismos de apoio à orçamentação e à gestão financeira no que diz respeito a verbas de cofinanciamento POPH.	Gestão Financeira
			Realizar planos de açao, por estrutura, que garantam a concretização do plano de intervenção do Projeto Educativo do agrupamento.	
			avaliação dos instrumentos de autonomia.	



"Compromisso social"



3. Avaliação dos Compromissos (cláusula 5ª)

	Totalmente atingido			Avaliar periodicamente o grau de execução deste
Observações: A ser avaliado pelo Ministério da Educação				Corresponder positivamente às competências reconhecidas ao agrupamento pelo Ministério da Educação
Sugestões de melhoria: Garantia na integra, pelo Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia	Parcialmente atingido			Implementar o Plano de Ação Estratégica
Sugestões de melhoria: Garantia na integra, pelo Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia	Parcialmente atingido			Concretizar os objetivos gerais e operacionais
	Totalmente atingido			Envolver toda a comunidadena prossecução dos objetivos gerais e operacionais definidos, assegurando a corresponsabilização de todos os órgãos do agrupamento no desenvolvimento do presente Contrato de Autonomia
Sugestões de melhoria/Observações	Grau de concretização (não atingido parcialmente/totalmente atingido)	Recursos/Parcerias	Estratégias/Atividades	Compromissos



"Compromisso social"



e desenvolvendo programas de melhoria que se mostrem necessários			
Realizar anualmente uma autoavaliação, aplicando	ANEIS - Associação	Totalmente atingido	
instrumentos de recolha de informações que	Nacional para o Estudo		
permitam avaliar os níveis de satisfação das partes	e Intervenção na		
interessadas (utentes internos e externos) do	Sobredotação		
agrupamento			

4. Evolução dos resultados escolares e do abandono escolar

Indicadores	Quadros estatísticos	Valor de partida	Valor atingido	Sugestões de melhoria/Observações
Taxa de abandono escolar	(*)	Não definido no Contrato de Autonomia	0%	
Taxa de abandono escolar precoce no ensino qualificante		Não definido no Contrato de Autonomia	1,01%	
Taxa global de sucesso		82,88%	91,87%	
Taxa de sucesso do Ensino Básico		83,76%	91,14%	
Taxa de sucesso do Ensino Secundário		81,06%	84,47%	Sugestões de melhoria: Garantia na integra, pelo Ministério de Educação, dos recursos humanos solicitados no Contrato de Autonomia



"Compromisso social"

GOVERNO DE MONSTERO DA EDICAÇÃO PORTUGAL ECHADA

Taxa de conclusão dos Cursos Profissionais	Taxa de conclusão do 9º ano	Taxa de conclusão do 6º ano
28,57%	62,35%	76,83%
51,82%	91,98%	96,35%

(*) em anexo.



"Compromisso social"



Conclusões

O plano de ação estratégica foi concretizado, fundamentalmente, utilizando os recursos disponíveis no Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo, uma vez que aqueles que decorriam da celebração do Contrato de Autonomia, e no respeito pela legislação aplicável, apenas permitiu a contratação de uma psicóloga, com especialização em psicologia do comportamento.

O Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo, não só por força do Contrato de Autonomia, contina a encetar mecanismos que conduzem ao envolvimento da comunidade local na concretização dos seus objetivos e missão do agrupamento. Nestes termos, a Câmara Municipal do Porto, a Fundação Dr. António Cupertino de Miranda, as Associações Desportivas Distritais e as Federações Desportivas Nacionais sediadas na Casa do Desporto (Porto), o Instituto Português do Desporto e Juventude (Direção Regional Norte), o Instituto Superior de Engenharia do Porto, bem como outras empresas e instituições, tais como, e apenas a título de exemplo, a Vodafone, constituem-se como verdadeiros parceiros, rumo ao futuro de sucesso do Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo.

Como habitualmente, foi envolvida toda a comunidade educativa na prossecução dos objetivos gerais e operacionais definidos, assegurando a corresponsabilização de todos os órgãos do agrupamento no desenvolvimento do presente Contrato de Autonomia.

Foram concretizados os objetivos gerais, tal como supra mencionado e, na medida do possível, os objetivos operacionais.

Foi implementado o plano de ação estratégica, ainda que, alguns dos "Projetos/Atividades" tenham carecido, claramente, da contratação, efetiva, dos recursos previstos no Contrato de Autonomia, e no respeito pela legislação aplicável, para a sua cabal concretização.

É nossa convicção profunda que o Agrupamento de Escolas Fontes Pereira de Melo



"Compromisso social"



tem sabido corresponder positivamente às competências que lhe são reconhecidas pelo Ministério da Educação, entre muitas outras entidades e organizações.

A avaliação da execução do Contrato de Autonomia tem sido concretizada, periodicamente, assim como o seu grau de execução.

Anualmente é realizada uma autoavaliação, aplicando instrumentos de recolha de informações que permitem avaliar os níveis de satisfação das partes interessadas (utentes internos e externos) do agrupamento.

Porto, 31 de outubro de 2017

Ana Alonso

(Diretora do AE Fontes Pereira de Melo)

Escolas Fontes Pereira de Melo, Porto (todas as escolas)

Ensino/Modalidade/Ano ou Tipo	Taxa de Sucesso						
	da UO	Nacional					
Basico	91,14%	93,67%					
Pre-Escolar	100,0%	99,98%					
Secundario	84,47%	83,63%					

Ensino/Modalidade/Ano ou Tipo	Transitou	Não Transitou	Conclulu	Não Concluiu	Anulou Matricula	Transferido	Excluído por Faltas	Em ProcºAval.	Outra (13)	Outra (14)	Total
Basico	629	74	471	38		70		52	8	1	1343
Pre-Escolar					3	2		104			109
Secundario	93	23	90	67	6	48	6	339	2		674
Total	722	97	561	105	9	120	6	495	10	1	2126

Escolas Fontes Pereira de Melo, Porto (todas as escolas)

Ensino/Modalidade/Ano ou Tipo	Taxa de S	licesso
Constitution with the con-	da UO	Nacional
Basico	91,14%	93,67%
Vocacional	77,27%	83,32%
° Ano	77,27%	83.3 %
Regular	91,11%	93,94%
1º Ano	94,67%	100.0 %
2º Ano	91,95%	92.0 %
3º Ano	97,06%	97.8 %
4º Ano	88,52%	98.0 %
5º Ano	94,48%	93.3 %
6º Ano	96,35%	93.9 %
7º Ano	81,25%	87.8 %
8º Ano	85,33%	92.9 %
9º Ano	91,98%	92.0 %
Domestico	90,48%	93,7%
1º Ano	100,0%	98.2 %
2º Ano	100,0%	99.0 %
3º Ano	100,0%	98.0 %
4º Ano	100,0%	88.0 %
5º Ano	100,0%	97.0 %
8º Ano	100,0%	100.0 %
9º Ano	0,0%	60.9 %
CEF	98,04%	87,08%
Tipo 2	100,0%	86.2 %
Tipo 3	94,12%	90.0 %
Pre-Escolar	100,0%	99,98%
	100,0%	99,98%
o Ano	100.0%	100.0 %
Secundario	84,47%	83,63%
RegularCH	77,3%	81.66%
10° Ano	78,26%	84.6 %
11º Ano	82,98%	90.7 %
12º Ano	70,21%	69.3 %
Profissional	86,78%	90,48%
1º Ano	100.0%	98.3 %
2º Ano	100,0%	99.2 %
3º Ano	51,82%	70.1 %
EFA STATE	88.89%	82,43%
S S	88.89%	82,43%
3	00,89%	02.4 %

sino/Modalid	ade/Ano ou Tipo		Transitou	Não Transitou	Concluiu	Não Concluiu	Anulou	Transferido	Excluído por Faltas	Em Proc ^o Aval.	Outra (13)	Outra (14)	Total
sico	Vocacional	° Ano	Edward St.		17	5	Matricula	9	raitas	THE RESIDENCE			31
					17	5		9					31
	Regular	1º Ano	71	4				6					81
	regular	2º Ano	80	-				2					89
		3º Ano	66	2				3				1	72
		4º Ano			54	7							61
		5º Ano	154	9				14			2		179
		6º Ano			211	8		7			2		228
		7º Ano	130	30				9			1		170
		8º Ano	128	22				7			2		159
		9º Ano			172	15		2			1		190
			629	74	437	30		50			8	1	1229
	Domestico	1º Ano								8			8
		2º Ano								3			3
		3º Ano								3			3
		4º Ano			1								1
		5º Ano								3			3
		8º Ano								1			1
		9º Ano				2							2
					1	2				18			21
	CEF	Tipo 2						5		34			39
		Tipo 3			16	1		6					23
					16	1		11		34			62
			629	74	471	38		70		52	8	1	1343
-Escolar		° Ano					3	2		104			109
							3	2		104			109
							3	2		104			109
cundario	RegularCH	10° Ano	54	15				2			2		73
		11º Ano	39	8				4					51
		12º Ano			33	14	1	3					51
			93	23	33	14	1	9			2		175
	Profissional	1º Ano						20		150			170
		2º Ano						12		141			153
		3º Ano			57	53		7					117
					57	53		39		291			440
	EFA	S					5		6	48			59
							5		6	48			59
			93	23	90	67	6	48	6	339	2		674
al			722	97	561	105	9	120	6	495	10	1	2126